



## **Samenvatting**

Het college heeft enkele onbedoelde wijzigingen gecorrigeerd in hoofdstuk 12 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) die betrekking hebben op het Georganiseerd Overleg.

## **Beslispunten**

1. Vaststellen van de artikelen 12:1:1:1 en 12:2:1:1 (incl. toelichting) in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016;
2. Vervallen van de artikelen 12.1.1 en 12:2:1 in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016.

## **Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 17 april 2018:**

Conform.



### **1. Aanleiding**

Bij besluit van 10 mei 2016 heeft uw college een integrale nieuwe tekst van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) vastgesteld.

Recent is gebleken dat er abusievelijk twee artikelen uit hoofdstuk 12 “Overleg met organisaties van overheidspersoneel” vervallen verklaard zijn en twee artikelen abusievelijk vastgesteld zijn. Een van deze abusievelijk vervallen artikelen betreft het “overeenstemmingsvereiste”, hetgeen overigens niet heeft geleid tot een andere werkwijze in de commissie voor georganiseerd overleg. Met de hier voorgestelde correctie herstellen we deze administratieve fout.

### **2. Context**

Met de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 CAR per 1 januari 2016 zijn oude begrippen vervangen door nieuwe begrippen en zijn verwijzingen aangepast of verwijderd. Op advies van het LOGA heeft dit geleid tot een geheel gereviseerde tekst van de CAR-UWO. Met de doorvoering van al deze technische en redactionele wijzigingen in de AGM zijn in hoofdstuk 12 twee lokale artikelen abusievelijk vervallen verklaard en daarvoor in de plaats twee standaard UWO artikelen abusievelijk vastgesteld. Dit is onbedoeld en onbewust gebeurd. Een dergelijke aanpassing had ook aan de commissie voor georganiseerd overleg ter overeenstemming voorgelegd dienen te worden, dit is niet gebeurd. De aanpassingen zijn wel ter kennisname naar de GO-leden gestuurd, maar ook door hen is deze fout niet opgemerkt. Met de in deze collegenota voorgestelde correctie herstellen we de vastlegging van het overeenstemmingsvereiste zoals het er altijd is geweest en ook onverminderd in acht is genomen.

### **3. Gewenste situatie**

De fout in de AGM herstellen.

### **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

### **5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

### **6. Personeel en organisatie**

Niet van toepassing.



## **7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing.

## **8. Financiën**

Aanpassing in hoofdstuk 12 AGM heeft geen financiële gevolgen.

## **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing

## **10. Participatie tot heden**

Niet van toepassing.

## **11. Voorstel**

Vaststellen van enkele wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2016.

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen ([www.officiëlebekendmaking.nl](http://www.officiëlebekendmaking.nl)).

De gewijzigde AGM-artikelen opgenomen in bijlage B1 treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.